

# EPE ► ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS



►► NIVELES DE LAS COMPETENCIAS ■■■■■■■■ 1 = LOGRO INICIAL ■■■■■■■■ 2 = LOGRO INTERMEDIO ■■■■■■■■ 3 = LOGRO FINAL

►► CRÉDITOS GENERALES 35 ►► CRÉDITOS OBLIGATORIOS DE CARRERA 150 ►► CRÉDITOS ELECTIVOS 15

NOMBRE DEL CURSO	CRÉDITOS	TIPO DE CURSO	COMPETENCIAS GENERALES										COMPETENCIAS ESPECÍFICAS			REQUISITOS
			Comunicación Escrita	Comunicación Oral	Pensamiento Crítico	Razonamiento Cuantitativo	Manejo de la Información	Ciudadanía	Pensamiento Innovador	Dirección Estratégica y Liderazgo	Gestión Comercial	Investigación e Innovación	Gestión del Talento			
<b>►► CICLO 1 CRD 20</b>																
Fundamentos de la Gerencia	5	CARRERA			1					1						No tiene requisitos
Marketing	5	CARRERA		1					1			1				No tiene requisitos
Matemática	5	GENERAL			1											No tiene requisitos
Estrategias de Redacción	5	GENERAL	1													No tiene requisitos
<b>►► CICLO 2 CRD 20</b>																
Diseño Organizacional y Procesos	5	CARRERA		1							1					No tiene requisitos
Economía	5	CARRERA					1						1			No tiene requisitos
Contabilidad	5	CARRERA				1							1			No tiene requisitos
Historia Crítica del Perú y Del Mundo	5	GENERAL			1			1								No tiene requisitos
<b>►► CICLO 3 CRD 20</b>																
Gestión por competencias	5	Carrera			1					1					1	No tiene requisitos
Matemática Empresarial	5	Carrera				1						2				CE101 Matemática
Costos y Presupuestos	5	Carrera					2						2			CP38 Contabilidad
Estrategias de Comunicación	5	General	1													HE59 Estrategias de Redacción
<b>►► CICLO 4 CRD 20</b>																
Identidad Corporativa	5	Carrera		1						2					1	RH00 Gestión Por Competencias
Matemática Financiera	5	Carrera					2						2			CE102 Matemática Empresarial
Individuo, Grupo y Organización	5	Carrera						1				2				AP124 Fundamentos de la Gerencia
Seminario de Investigación Académica	5	General	1		1		1									40 créditos aprobados
<b>►► CICLO 5 CRD 20</b>																
Gestión Estratégica del Factor Humano	5	Carrera			2						2				2	RH246 Identidad Corporativa
Incorporación de Personas	5	Carrera			2										2	No tiene requisitos
Estadística	5	General				2	2									CE101 Matemática
Ética y Ciudadanía	5	General							1							60 créditos aprobados
<b>►► CICLO 6 CRD 20</b>																
Indicadores de Gestión	5	Carrera			2										2	RH247 Gestión Estratégica Del Factor Humano
Legislación Laboral	5	Carrera							2						2	No tiene requisitos
Investigación de Mercados	5	Carrera			2			2					3			CE104 Estadística
Derecho Empresarial	5	Carrera				2		2								80 créditos aprobados
<b>►► CICLO 7 CRD 20</b>																
Coaching y Resolución de Conflictos	5	Carrera				3				3					2	No tiene requisitos
Capital Humano y Desarrollo	5	Carrera			3			2							2	RH248 Incorporación De Personas
Finanzas Aplicadas	5	Carrera					3						3			FP30 Matemática Financiera
Innovación para los Negocios	5	Carrera							2					1		90 créditos aprobados
<b>►► CICLO 8 CRD 20</b>																
Gestión de las Compensaciones	5	Carrera				3									3	RH252 Capital Humano Y Desarrollo
Dirección y Planificación Estratégica	5	Carrera		3							3					100 créditos aprobados
Instrumentos para la Investigación	5	Carrera					3		3					2		100 créditos aprobados
Evaluación de Proyectos	5	Carrera				3							3			FP32 Finanzas Aplicadas
<b>►► CICLO 9 CRD 20</b>																
Ética y Responsabilidad Social Empresarial	5	Carrera		3					3						3	HE61 Ética y Ciudadanía
Recursos Tecnológicos	5	Carrera				3								3		120 créditos aprobados
Protocolo de Investigación	5	Carrera		3				3						3		GD21 Instrumentos para la Investigación
Electivos de carrera	5	Electivo														
<b>►► CICLO 10 CRD 20</b>																
Estrategias de Negociación	5	Carrera				3					3					AP127 Dirección y Planificación Estratégica
Gestión del Cambio Organizacional	5	Carrera					3		3						3	AP150 Ética y Responsabilidad Social Empresarial
Electivos de carrera	5	Electivo														
Electivos de carrera	5	Electivo														